

Capital Humano

Febrero 2007

núm. 74



Los jóvenes y la flexibilidad laboral

Ivie

INSTITUTO
VALENCIANO DE
INVESTIGACIONES
ECONÓMICAS

www.ivie.es

BANCAJA

www.bancaja.es

Los jóvenes y la flexibilidad del trabajo

El número anterior de *Capital Humano* analizaba distintos aspectos de la situación laboral de los jóvenes. El presente cuaderno continúa utilizando la serie temporal del Observatorio de la Inserción Laboral de los Jóvenes Bancaja-Ivie para examinar la flexibilidad en el trabajo de este colectivo.

Así, este número presenta las preferencias en cuanto al tipo de contrato, el horario y la disponibilidad geográfica. También se expone la flexibilidad de los jóvenes respecto a la adecuación de su puesto de trabajo al nivel educativo que poseen, y su elección entre recibir un subsidio de desempleo o acceder a un puesto de trabajo con la misma duración y retribución salarial.

En este cuaderno también se ofrecen los resultados relativos a la disponibilidad de los jóvenes frente al reto que puede suponer un puesto de trabajo que requiera una mejora de su preparación. Finalmente, se muestra la disponibilidad de los encuestados a cambiar de funciones en su puesto de trabajo.

Los resultados de la encuesta sobre la evolución de las preferencias laborales de los jóvenes indican que ha aumentado la preferencia por ser funcionario y por un trabajo que no implique movilidad geográfica. Por contra, ha disminuido la disponibilidad a un trabajo que esté algo por encima de la cualificación del joven y que, por tanto, suponga un reto o implique cambios de tareas. Todo ello sugiere que, respecto a 2002, los jóvenes muestran un mayor rechazo a los aspectos del trabajo que implican flexibilidad.

Sumario

pág.

La mayoría de los jóvenes sigue prefiriendo ocupar una plaza de funcionario	3
<i>En Madrid y Barcelona, los jóvenes prefieren un trabajo autónomo frente al empleo por cuenta ajena</i>	
El 83% de los encuestados se inclina por un puesto de trabajo con horario fijo	4
<i>Continúa el rechazo a la movilidad geográfica, sin registrarse distinciones por la situación laboral</i>	
Los jóvenes se resisten a aceptar un empleo que requiera un nivel educativo inferior al que poseen	5
<i>A mayor formación, los encuestados se muestran menos dispuestos a un trabajo por debajo de su preparación</i>	
Una cuarta parte prefiere seguir cobrando un subsidio de desempleo a un puesto de trabajo con la misma duración y retribución	6
<i>Los hombres y los jóvenes de menor edad son los que más optan por la ayuda económica</i>	
Disminuye la preferencia por trabajos que requieran una cualificación superior a la disponible	7
<i>Sólo el 30% de los jóvenes opta por empleos que representen un reto y una mejora de su preparación</i>	
El 42% de los jóvenes está dispuesto a tener un empleo que implique cambio de tareas	8
<i>Los universitarios presentan una mayor resistencia a la movilidad de funciones</i>	

- La evolución de la inserción laboral de los jóvenes: empleo, búsqueda y abandono
- La evolución de los valores, actitudes y experiencias de los jóvenes en el empleo
 - Inserción laboral y transición a la vida adulta
 - El acceso de los jóvenes al mercado laboral
 - La situación laboral de los jóvenes

Los cuadernos también se pueden consultar en la dirección de Internet <http://obrasocial.bancaja.es> en la sección de "Ciberoteca", pestaña "Ediciones propias"

Los análisis, opiniones y conclusiones de estas investigaciones representan las ideas de los autores, con las que no necesariamente coincide BANCAJA.

La mayoría de los jóvenes sigue prefiriendo ocupar una plaza de funcionario

● En Madrid y Barcelona, los jóvenes prefieren un trabajo autónomo frente al empleo por cuenta ajena

Los jóvenes tienen una preferencia muy fuerte por un trabajo de funcionario frente a un puesto fijo en una empresa, tanto en proporción como en la compensación requerida para que se acepte una situación laboral no preferida. Así, la mayoría de los jóvenes sigue prefiriendo una plaza de funcionario, sobre todo en la Comunidad Valenciana, donde en 2005 más del 70% de los jóvenes preferirían un puesto de funcionario, frente a más del 55% de jóvenes que elegiría esta opción en Madrid y Barcelona. Se observa que este porcentaje ha aumentado en las últimas ediciones del Observatorio tanto en el caso de la Comunidad Valenciana, donde se ha pasado del 57,8% en 1996 al 70,9% en el último estudio, como en las ciudades de Madrid y Barcelona, donde se ha incrementado el número de jóvenes que prefiere una plaza de funcionario frente a los que muestran su preferencia por un puesto de trabajo indefinido. Si en 1999 el 43,2% de los encuestados preferían ser funcionarios, ahora un 56,5% se inclina por esa ocupación.

Además de mayor propensión a preferir un puesto de funcionario, en la Comunidad Valenciana se registra una menor proporción de jóvenes indiferentes, ya que sólo un 10,3% de los encuestados no muestran una predilección clara entre las opciones de ser funcionario o estar empleado con el mismo sueldo y un contrato también indefinido. Asimismo, los valores para la España urbana se sitúan entre los obtenidos para la Comunidad Valenciana y los conseguidos por el conjunto de Madrid y Barcelona, donde un 16,3% de las personas entrevistadas se muestran indiferentes al tener que elegir entre las dos opciones planteadas.

En el conjunto de personas encuestadas en este Observatorio, el 67,4% de los jóvenes prefieren un puesto de funcionario a un empleo en la empresa privada con el mismo sueldo y un contrato también indefinido. Este valor es muy similar al obtenido en la anterior edición de 2002. Por su parte, la proporción de los indiferentes se ha reducido significativamente desde la última oleada, mientras han aumentado los que prefieren trabajar en una empresa con contrato indefinido.

Asimismo, en las ciudades de Madrid y Barcelona el porcentaje de jóvenes que declara preferir un empleo en la empresa privada ha aumentado, de modo que en 2005 registra valores mucho mayores que los contabilizados en el caso de la Comunidad Valenciana (27% en las grandes metrópolis, frente al 18,7% en la Comunidad Valenciana). Asimismo, en el conjunto de la España urbana, el porcentaje de jóvenes que prefiere un empleo en la empresa privada se sitúa en el 21,3%.

Cuadro 1. Preferencias sobre el tipo de puesto de trabajo. 2005. Porcentaje

A) Funcionario vs. indefinido

	Comunidad Valenciana				Madrid / Barcelona			España urbana
	1996	1999	2002	2005	1999	2002	2005	2005
Funcionario	57,81	63,44	66,97	70,94	43,25	59,59	56,58	65,35
Empleado	29,20	16,38	17,60	18,71	12,57	17,69	27,07	21,39
Indiferente	12,98	11,92	15,44	10,35	35,67	22,72	16,35	13,26
Total	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

B) Autónomo vs. asalariado

	Comunidad Valenciana			Madrid / Barcelona			España urbana
	1999	2002	2005	1999	2002	2005	2005
Ser empleado	58,29	47,53	50,53	61,08	43,28	33,02	37,34
Autónomo	41,71	25,13	33,20	38,92	26,34	44,65	42,08
Indiferente	*	27,33	16,27	*	30,39	22,33	20,58
Total	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

Fuente: Observatorio de la Inserción Laboral de los Jóvenes Bancaja - Ivie.

Otro de los elementos valorados en el Observatorio es el incremento salarial medio necesario para hacer que los jóvenes acepten el trabajo que no es de su preferencia. Así, para conseguir que alguien que prefiere trabajar en una empresa con contrato fijo cambie a ser funcionario, habría que pagarle de media un 7,4% más, mientras que si el joven optó por la opción de funcionario, habría que pagarle un 10,5% más para que cambiara al trabajo en una empresa.

También se observa que en la España urbana las preferencias de los jóvenes son más fuertes, en el sentido de que hace falta un incremento superior del salario para hacerles cambiar de preferencia, y tienen una mayor variabilidad en la fuerza de sus predilecciones.

Entre la opción de “ser empleado” y “ser autónomo”, se observa en el cuadro 1 B que la situación “ser empleado” sigue siendo la más preferida en la Comunidad Valenciana, mientras la preferencia por “ser autónomo” ha aumentado en Madrid y Barcelona desde 2002. Así, en 2005, casi el 67% de los jóvenes del conjunto de las grandes metrópolis se muestra indiferente o prefiere “ser autónomo” a ser empleado por cuenta ajena. Algo parecido ocurre en la España urbana, donde sólo el 37,3% de los jóvenes encuestados prefiere ser empleado, y un 20,5% se muestra indiferente.

El 83% de los jóvenes se inclina por un puesto de trabajo con horario fijo

● Continúa el rechazo a la movilidad geográfica, sin registrarse distinciones por la situación laboral

Los resultados del Observatorio muestran una cierta resistencia a cualquier trabajo que no tenga un horario fijo. El 83,4% de los jóvenes prefiere un puesto con un horario fijo mientras tan sólo el 10,50% es indiferente. Aunque la mayoría de los jóvenes prefiere un horario fijo en todos los territorios analizados, los datos sugieren que la preferencia es mucho más marcada en la Comunidad Valenciana, donde un 87,3% de los encuestados prefiere un trabajo con horario fijo, mientras que este porcentaje alcanza el 78% en Madrid y Barcelona. Los jóvenes de la España urbana registran valores intermedios con un 83,4% de los encuestados a favor de no tener que trabajar fuera del horario habitual o en domingos y festivos.

De la evolución temporal, cabe destacar que desde 2002 se ha producido una mayor polarización de las preferencias de los encuestados respecto al tipo de horario. El porcentaje de jóvenes que se muestra indiferente ha disminuido cerca de un 5% en la Comunidad Valenciana y casi un 7% en Madrid y Barcelona.

La preferencia por un horario fijo se mantiene alta independientemente de la situación laboral, si bien destacaría la mayor resistencia a la flexibilidad horaria de los jóvenes que están inactivos, aunque estadísticamente no

sea significativamente diferente del que se ha observado en ocupados y desempleados.

Por su parte, y como se observa en el cuadro 3, la flexibilidad geográfica continúa siendo baja. De hecho, la preferencia a la movilidad espacial ha disminuido, ya que en 2005 cerca del 80% de los jóvenes encuestados prefieren un empleo que esté en su misma localidad, tanto en la Comunidad Valenciana como en Madrid y Barcelona. Los resultados para la España urbana van en la misma dirección, aunque en este caso el porcentaje de jóvenes que se muestra indiferente es relativamente más elevado, con el 18,1% de los jóvenes, por lo que, en todo caso, sigue siendo bajo.

El cuadro 3 B muestra que no existe una diferencia significativa en la resistencia a la movilidad geográfica en función de la situación laboral del joven. La resistencia ante la movilidad es tan intensa en desempleados como en ocupados e inactivos, ya que el 77,4% de los desempleados y el 76,94% de los inactivos se inclinan por un trabajo en la misma localidad, mientras que sólo un 15,8% de los jóvenes desempleados encuestados y un 16,8% de los que se encuentran inactivos se muestran indiferentes ante cualquiera de las dos posibilidades presentadas.

Cuadro 2. Preferencias en el horario de trabajo. 2005. Porcentaje

A) Distribución territorial

	Comunidad Valenciana		Madrid / Barcelona		España urbana
	2002	2005	2002	2005	2005
Indiferente	12,07	7,26	20,19	13,49	10,50
Horario flexible	5,10	5,37	6,73	8,50	6,03
Horario fijo	82,83	87,37	73,08	78,01	83,47
Total	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

B) Según la situación laboral

	Situación laboral		
	Ocupado	Desempleado	Inactivo
Indiferente	8,90	8,70	7,49
Horario fijo	85,31	82,83	88,03
Horario irregular	5,79	8,48	4,48
Total	100,00	100,00	100,00

Fuente: Observatorio de la Inserción Laboral de los Jóvenes Bancaja - Ivie.

Cuadro 3. Disponibilidad a cambiar de domicilio por motivos laborales. 2005. Porcentaje

A) Total

	Comunidad Valenciana		Madrid / Barcelona		España urbana
	1996	2005	1999	2005	2005
Indiferente	19,83	14,66	25,25	14,52	18,12
La misma localidad	73,65	79,47	72,75	81,62	77,40
Distinta localidad	6,52	5,87	2,00	3,86	4,48
Total	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

B) Según la situación laboral

	Situación laboral		
	Ocupado	Desempleado	Inactivo
Indiferente	17,92	15,80	16,35
La misma localidad	76,05	77,49	76,94
Distinta localidad	6,03	6,71	6,70
Total	100,00	100,00	100,00

Fuente: Observatorio de la Inserción Laboral de los Jóvenes Bancaja - Ivie.

Los jóvenes se resisten a aceptar un empleo que requiera un nivel educativo inferior al que poseen

● *A mayor formación, los encuestados se muestran menos dispuestos a un trabajo por debajo de su preparación*

El cuadro 4 muestra la gran resistencia de los jóvenes a aceptar un empleo que implique para su desempeño un nivel educativo inferior al que poseen. Este hecho se justifica en la elevada proporción de jóvenes que prefieren un trabajo adecuado y en el aumento salarial que solicitarían para ejercer un trabajo no ajustado a su nivel de formación.

Tanto en la Comunidad Valenciana como en la España urbana, Madrid y Barcelona, la gran mayoría de los jóvenes (más del 85% de los encuestados) prefiere un trabajo adecuado a su nivel de cualificación. Los jóvenes de la Comunidad Valenciana muestran con mayor frecuencia resistencia a la inadecuación que los del conjunto de la España urbana, ya que el 88,2% prefiere un trabajo adecuado a su nivel.

El porcentaje de los que eligen esta opción se ha mantenido en valores muy altos desde la puesta en marcha del Observatorio y ha mostrado una tendencia a aumentar, lo que sugiere que los jóvenes, de forma consistente, prefieren trabajos que exijan un nivel de cualificación acorde a su preparación. El porcentaje de jóvenes que preferiría un trabajo con requisitos de cualificación por debajo de su nivel es realmente marginal (menos del 2%) para todas las ediciones del Observatorio y en todos los territorios analizados.

En cuanto al incremento salarial que demandarían los jóvenes para trabajar en un puesto no acorde a su nivel de formación, en el caso de la Comunidad Valenciana exigirían un aumento en el sueldo del 13,5% (un 15,6% para el conjunto de la España urbana).

Por género, las mujeres prefieren con mayor frecuencia que el puesto sea adecuado a su nivel formativo (89,5%) que los hombres (86,6%), y sólo el 1,5% de las entrevistadas están dispuestas a aceptar un trabajo que requiera una formación menor de la que disponen, mientras que en el caso de los hombres, un 2,8% de los encuestados aceptan la posibilidad de acceder a un puesto que se sitúe por debajo de su preparación.

La disponibilidad a ejercer un trabajo por debajo del nivel de formación del joven descende a medida que aumenta su nivel de formación. Así, el 94,3% de los jóvenes universitarios señalan que preferirían un trabajo adecuado a su preparación, frente al 79% de jóvenes con estudios obligatorios que requerirían que el puesto fuera acorde a su formación.

En cuanto a la resistencia a ocupar un trabajo que no sea adecuado al nivel de formación del joven según su situación en el mercado laboral, cabe destacar la mayor negativa que

Cuadro 4. Preferencia por un trabajo adecuado al nivel de formación. 2005. Porcentaje

A) Total

	Comunidad Valenciana		Madrid / Barcelona		España urbana
	1996	2005	1999	2005	2005
Indiferente	9,54	9,95	20,66	12,43	12,11
Por debajo de su nivel	2,86	1,85	1,29	1,86	1,96
Adecuado a su nivel	87,61	88,20	78,04	85,71	85,93
Total	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

B) Según género y nivel de estudios

	Sexo		Nivel de estudios		
	Hombre	Mujer	Obligatorios	Secundarios	Superiores
Indiferente	10,53	8,88	17,85	7,65	4,78
Por debajo de su nivel	2,87	1,58	3,14	2,18	0,93
Adecuado a su nivel	86,60	89,54	79,01	90,18	94,29
Total	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

C) Según la situación laboral

	Situación laboral			Percepción del mercado		
	Ocupado	Desempleado	Inactivo	Está mal	Ni bien ni mal	Está bien
Indiferente	11,60	9,94	6,96	7,76	12,69	8,29
Por debajo de su nivel	1,33	3,67	2,84	2,23	2,71	1,80
Adecuado a su nivel	87,06	86,39	90,20	90,02	84,60	89,91
Total	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

Fuente: Observatorio de la Inserción Laboral de los Jóvenes Bancaja - Ivie.

muestran los inactivos, ya que el 90,2% de este colectivo opta por un puesto adecuado a su nivel de formación, y sólo un 6,9% se muestra indiferente. En todo caso, las diferencias son pequeñas en función de la situación laboral de los jóvenes que han sido encuestados.

Tampoco se observan grandes diferencias en la distribución de las preferencias según la percepción que tienen los participantes en el último Observatorio de la situación del mercado laboral. La preferencia por trabajar en un puesto adecuado al nivel de formación se mantiene alta tanto entre los jóvenes que consideran que el mercado está mal (90%), como entre quienes tienen una percepción positiva (89,9%), y aquellos encuestados que responden que el mercado laboral no está ni bien ni mal (84,6%).

Una cuarta parte de los jóvenes prefiere seguir cobrando un subsidio por desempleo a un trabajo con la misma duración y retribución salarial

● *Los hombres y los jóvenes de menor edad son los que más optan por la ayuda económica*

Supongamos que un joven tiene derecho a recibir un subsidio de desempleo durante los próximos seis meses y le ofrecen un trabajo con las misma duración y salario. Ante este supuesto, alrededor de una cuarta parte de los entrevistados preferirían cobrar el subsidio de desempleo en lugar de aceptar el trabajo con la misma duración. Así, el 27% de los encuestados no aceptarían el puesto, que sería escogido frente a la otra opción por el 45,3% de los jóvenes, según los datos obtenidos en el último Observatorio.

Resulta interesante señalar la diferencia que se observa entre los resultados para el conjunto de la España urbana y la Comunidad Valenciana. El cuadro 5 A muestra una mayor tendencia a mantener el subsidio en la España urbana (30,8%) que en la Comunidad Valenciana (23,5%). Además, la intensidad de la preferencia también es mayor en la muestra de la España urbana ya que los jóvenes requieren un aumento salarial del 45,9% frente al 28,2% requerido por los jóvenes de la Comunidad Valenciana que preferirían cobrar el subsidio en lugar de tener un trabajo. La preferencia por el empleo ante el subsidio es claramente superior en la Comunidad Valenciana donde alcanza el 51% frente al 37,7% del conjunto de la España urbana.

El cuadro 5 B muestra que la preferencia de los hombres por el subsidio (29,59%) es algo superior a la mostrada por las mujeres (24,55%). Por niveles de estudios, son los universitarios los que en menor proporción rechazarían un empleo para seguir cobrando el seguro de desempleo, ya que el 47,1% aceptaría un puesto ante la posibilidad de cobrar la ayuda económica. Además, mientras entre los jóvenes que tienen hasta estudios primarios el 30,2% rechazaría el empleo, entre los universitarios esta proporción es del 18,5%.

Otro factor que parece relevante según los datos del último Observatorio es la edad. Los jóvenes menores de 20 años tienen más tendencia a preferir el subsidio de desempleo (36,1%), mientras que entre los mayores de 29 años dicha proporción alcanza sólo el 20,2%. Asimismo, los jóvenes con una edad comprendida entre los 20 y los 29 años serían los que en mayor proporción optarían por el puesto de trabajo frente a la posibilidad de recibir la ayuda económica, seguidos de los jóvenes mayores de 29 años.

Si tenemos en cuenta la situación laboral de los encuestados, los jóvenes inactivos son los que muestran una mayor propensión a rechazar un puesto de trabajo si aún están cobrando el subsidio de desempleo. Mientras un 24% de los desempleados rechazaría el empleo, entre los jóvenes inacti-

Cuadro 5. Preferencia a cobrar el subsidio de desempleo o un trabajo de la misma duración. 2005. Porcentaje

¿Aceptaría un trabajo frente al subsidio de desempleo?

A) Total

	CV	España urbana	Total
Sí	50,99	37,70	45,30
Depende	25,46	31,47	27,80
No	23,55	30,83	26,90
Total	100,00	100,00	100,00

B) Según género y nivel de estudios

	Sexo		Nivel de estudios		
	Hombre	Mujer	Estudios obligatorios	No obl. secundarios	Estudios superiores
Sí	43,04	47,27	46,82	43,88	47,19
Depende	27,36	28,17	22,98	27,66	34,27
No	29,59	24,55	30,20	28,46	18,54
Total	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

C) Según la edad

	Grupos de edad			
	Menor de 20 años	Entre 20 y 24 años	Entre 25 y 29 años	Más de 29 años
Sí	38,99	47,79	47,96	45,95
Depende	24,90	28,32	28,61	33,78
No	36,11	23,89	23,43	20,27
Total	100,00	100,00	100,00	100,00

D) Según la situación laboral

	Situación laboral		
	Ocupado	Desempleado	Inactivo
Sí	47,20	47,17	41,86
Depende	29,64	28,80	25,13
No	23,16	24,04	33,02
Total	100,00	100,00	100,00

Fuente: Observatorio de la Inserción Laboral de los Jóvenes Bancaja - Ivie.

vos esta proporción aumenta hasta el 33%. Por su parte, los ocupados registran, con un 23%, la menor proporción de jóvenes que optarían por recibir un subsidio de desempleo frente a un puesto de trabajo con la misma duración y retribución económica.

Disminuye la preferencia por trabajos que requieran una cualificación superior a la disponible

● Sólo el 30% de los jóvenes opta por empleos que representen un reto y una mejora de su preparación

Investigaciones recientes señalan que un desajuste moderado con demandas del trabajo algo superiores a la preparación del joven para su desempeño, si éste lo acepta como reto, es la situación óptima para nuevos aprendizajes y para el desarrollo de cualificaciones y competencias aunque puede ir acompañado de experiencias de estrés.

Ante esto, cerca de un 60% de los jóvenes encuestados, tanto en la Comunidad Valenciana, como en la España urbana, Madrid y Barcelona, prefieren un trabajo adecuado a su preparación. El cambio constatado respecto a los datos desde 2002 es interesante pues indica una disminución de la preferencia, sobre todo en la Comunidad Valenciana, por el reto que supone un trabajo algo por encima de la cualificación.

El 26,8% de los jóvenes de la España urbana prefieren un trabajo que suponga un cierto reto en lugar de un trabajo adecuado a su nivel, aunque la mayoría (el 59,5%) sigue optando por esta segunda opción. La intensidad de la preferencia es mayor entre los que prefieren un trabajo que implique un reto. Así, la renuncia salarial de estos jóvenes por poder tener el empleo que supone un cierto reto es del 7,4% frente al 4,2% de los que prefieren un trabajo adecuado. Los jóvenes de la Comunidad Valenciana muestran mayor propensión por un trabajo que suponga un cierto reto.

Por género, los chicos prefieren el reto en mayor proporción que las chicas, ya que un 33,3% de los encuestados eligen un trabajo algo por encima de su formación frente a un 30,7% de las jóvenes encuestadas. La tendencia más destacada del cuadro es la relación positiva entre la preferencia por el reto y el nivel educativo. Mientras el 27,3% de los jóvenes con estudios hasta enseñanza obligatoria prefiere un trabajo retador, el porcentaje entre los universitarios se eleva hasta el 41,6%. Además, la intensidad de la preferencia de los universitarios es también bastante superior a la del resto de niveles educativos, como muestra el incremento salarial medio del 8,93% necesario para que aceptaran un trabajo que suponga un reto.

En cuanto a la evolución de la preferencia por un trabajo retador en función de la edad, se observa que a medida que los jóvenes se hacen mayores aumenta su preferencia por un trabajo que suponga un cierto reto (25,4% entre los menores de 20 años, y 38,8% entre los mayores de 29 años).

Respecto a la propensión por un trabajo retador en función de la situación laboral actual y la percepción del mercado laboral, los jóvenes ocupados son los que muestran mayor propensión a ocupar un trabajo que suponga un cierto reto (35,2%) mientras que los que están inactivos muestran la

Cuadro 6. Disponibilidad a asumir retos de mayor preparación en el trabajo. 2005. Porcentaje

Preferencia por un empleo adecuado al nivel de formación o que sea un reto

A) Total

	Comunidad Valenciana		Madrid / Barcelona		España urbana
	2002	2005	2002	2005	2005
Indiferente	16,75	9,00	15,81	12,69	13,67
Adecuado al nivel	35,22	60,02	50,00	57,27	59,53
Que sea un reto	48,02	30,98	34,19	30,04	26,80
Total	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

B) Según género y nivel de educación

	Sexo		Nivel de estudios		
	Hombre	Mujer	Obligatorios	Secundarios	Superiores
Indiferente	11,15	10,00	15,93	9,09	7,82
Adecuado al nivel	55,52	59,25	56,77	60,26	50,54
Algo por encima	33,33	30,74	27,30	30,65	41,64
Total	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

C) Según la edad

	Grupos de edad			
	Menor de 20 años	Entre 20 y 24 años	Entre 25 y 29 años	Más de 29 años
Indiferente	9,29	9,12	13,09	12,23
Adecuado al nivel	65,27	57,04	52,53	48,91
Algo por encima	25,44	33,84	34,38	38,86
Total	100,00	100,00	100,00	100,00

Fuente: Observatorio de la Inserción Laboral de los Jóvenes Bancaja - Ivie.

menor proporción (27,8%). También se observa que los inactivos tienen una proporción de respuestas favorables a un trabajo adecuado que alcanza el 65,1% frente al 51,5% de los ocupados. Por el contrario, no se observa ninguna diferencia significativa en la propensión de los jóvenes a aceptar un trabajo retador en función de la percepción de la situación del mercado laboral.

El 42% de los jóvenes está dispuesto a tener un empleo que implique cambio de tareas

El 42,3% de los jóvenes del conjunto de la España urbana optaría por un empleo en el que cambiara sus funciones, frente a un 33,4% que prefiere un puesto de trabajo donde no haya mucha movilidad funcional.

El cuadro 7 muestra una gran diferencia entre la Comunidad Valenciana y el conjunto de la España urbana. La resistencia a la movilidad funcional es muy superior en el conjunto de la España urbana. En la Comunidad Valenciana el 28,6% de los jóvenes prefieren un empleo sin gran movilidad funcional, frente al 42,4% de los jóvenes que lo prefieren en el conjunto de la España urbana. Además, la intensidad de la preferencia de la muestra de la España urbana es muy superior a la observada en la Comunidad Valenciana, ya que los jóvenes de la España urbana estarían dispuestos a dejar de recibir el 9,7% de su salario para tener un empleo con cambio de funciones, mientras los jóvenes de la Comunidad Valenciana se mostrarían dispuestos a dejar de recibir el 2,6% de su salario para tener un trabajo con cambio de tareas. Con todo, el porcentaje de jóvenes de la Comunidad Valenciana que elige un puesto de trabajo con cambio de funciones se ha reducido desde 2002, y ha pasado de representar el 56,7% de los encuestados, al 49,3% de los jóvenes que han participado en el Observatorio.

En Madrid y Barcelona el porcentaje de jóvenes que prefiere un trabajo donde no hay cambios se mantiene constante desde 2002 (alrededor del 39%), mientras que el porcentaje de jóvenes que se muestra indiferente se reduce en más de diez puntos porcentuales. En la España urbana la opción más preferida es la de trabajos donde no hay cambios (con un 42% de respuestas). Cabe destacar que no existen grandes diferencias entre el porcentaje de jóvenes que manifiesta indiferencia y el de jóvenes que prefiere un trabajo que implique movilidad funcional. En cuanto a las diferencias entre géneros, las mujeres tienen una preferencia algo superior por puestos de

trabajo donde no hayan cambios funcionales frecuentes, aunque la diferencia con respecto a los hombres es pequeña, ya que el 38,8% de las encuestadas muestran su predilección por puestos sin cambios funcionales, cuando en el caso de los hombres entrevistados esta opción es elegida por el 34,9%.

Si observamos la flexibilidad funcional según la formación de los jóvenes, los universitarios presentan mayor resistencia a la movilidad en las tareas, particularmente cuando se comparan con los jóvenes que sólo tienen hasta la enseñanza obligatoria. La intensidad de resistencia al empleo no deseado entre los universitarios alcanza el 9,1% frente al 4,9% de los jóvenes con enseñanza secundaria superior o el 3,7% de los jóvenes con formación hasta los estudios obligatorios. El 39,2% de los jóvenes con estudios superiores muestran su predilección por un nuevo trabajo en el que no haya cambios en las funciones a desempeñar, mientras que esta opción es elegida por el 33,5% de los jóvenes con estudios obligatorios, y por un 37,9% de los encuestados con estudios secundarios.

En función de la edad, se comprueba que la indiferencia entre el empleo que implica movilidad funcional frecuente y el que no supone ningún cambio aumenta con la edad, pasando del 16,4% registrado entre los menores de 20 años, al 28,3% entre los mayores de 29 años. Asimismo, la preferencia por el empleo que no tiene cambios funcionales disminuye con claridad según aumenta la edad de los entrevistados. Si el 41,5% de los jóvenes de menos de 20 años optan por trabajos donde no hay cambios de puesto, el 27,4% de los mayores de 29 años eligen trabajos sin cambios funcionales.

Finalmente, las diferencias en la distribución de la preferencia por un empleo sin cambios funcionales frecuentes en función de la situación laboral actual del joven no son muy destacables. Tampoco hay grandes variaciones en función de la percepción de la situación del mercado laboral.

Cuadro 7. Disponibilidad al cambio de tareas en el puesto de trabajo.

2005. Porcentaje

Preferencia por un trabajo con cambio de tareas o un nuevo empleo sin cambio de funciones

A) Total

	Comunidad Valenciana		Madrid / Barcelona		España urbana
	2002	2005	2002	2005	2005
Indiferente	22,21	22,12	31,74	20,00	24,19
Con cambio de tareas	56,77	49,30	28,62	40,75	33,43
Sin cambio de tareas	21,02	28,58	39,63	39,25	42,39
Total	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

B) Según género y nivel de estudios

	Sexo		Nivel de estudios		
	Hombre	Mujer	Estudios obligatorios	Obligatorios secundarios	Estudios superiores
Indiferente	22,16	20,35	24,66	19,40	22,11
Con cambio de tareas	42,88	40,79	41,80	42,70	38,66
Nuevo sin cambio de tareas	34,96	38,86	33,54	37,90	39,22
Total	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

Fuente: Observatorio de la Inserción Laboral de los Jóvenes Bancaja - Ivie.