

Fundamento del Proyecto Docente

Unidad Curricular: Selección de personal, evaluación y capacitación

Carrera: Técnico Superior en Administración de Recursos Humanos.

Lic. Mariela Cancilla

La asignatura Selección de Personal, Evaluación y Capacitación se cursa en el tercer año del Plan de Estudios de la Carrera Técnico Superior en Administración de Recursos Humanos y supone que los estudiantes ya han cursado un grupo importante de materias correspondientes al primer y segundo año, entre ellas Administración de Personal, Espacio de Definición Institucional I y Psicología Laboral.

Dado el marco conceptual de la asignatura, interesa destacar que tanto los conocimientos provenientes de las materias anteriormente señaladas como otros a la que los estudiantes hayan accedido, serán de utilidad para integrarlos y ayudarán a la mejor comprensión de la materia.

En la actualidad nos encontramos ante un ambiente cambiante donde los resultados de las organizaciones dependen en gran medida de sus recursos humanos, de la capacidad de adaptación, flexibilidad, motivación, creatividad y talento de sus colaboradores.

La tarea de administración de los recursos humanos ha variado a través del tiempo en relación a los objetivos y las técnicas. Esto se debe a las transformaciones dadas por el avance tecnológico y los cambios en los modelos de organización, creando así nuevas necesidades metodológicas y profesionales.

De esta manera, la función del administrador de recursos humanos supone una visión integradora que hace a la gestión de su capital humano, debiendo orientar su tarea en la búsqueda del equilibrio entre las capacidades, intereses individuales y los requerimientos del puesto de trabajo; para abordar el vuelco significativo con el que muchas organizaciones empezaron a considerar a los recursos humanos en los últimos años.

Estos cambios de actitudes se debieron a la importancia del concepto de competitividad, por lo que es necesario el análisis del contexto, en sus distintos niveles de complejidad para conocer las tendencias y proyecciones del mercado laboral. Como dice Martha Alles¹ “La competencia hace referencia a las características de personalidad, devenidas comportamientos, que contribuyen a un desempeño exitoso en un puesto de trabajo”

Así mismo, comprender la naturaleza y las características de las organizaciones junto con el lugar estratégico en que se ubica el planeamiento de los recursos humanos, sitúan al *proceso de selección de personal, evaluación y capacitación* en un lugar clave para el desarrollo de los individuos y por ende de la organización.

1 ALLES M. Selección por competencia. Buenos Aires: Edición Granica .2010