

Fundamento del Proyecto Docente**Unidad Curricular: Principios de Administración****Carrera: Técnico Superior en Administración de Recursos Humanos****CP. Lic. Miriam del Carmen López**

La Organización es el ámbito donde se desarrolla el ejercicio de la profesión del Técnico Superior en Administración de Recursos Humanos. El contexto mundial se caracteriza hoy por una serie de profundos cambios e innovaciones en el campo científico y tecnológico.

Como resultado de estos cambios se producen transformaciones de gran alcance, no solamente en las relaciones productivas, de la agricultura, la industria y el comercio sino también y consecuentemente en las relaciones económicas, políticas y sociales entre los países. Las principales características de estos nuevos tiempos se manifiestan a través de una transformación radical del proceso de trabajo, definida por la liberación del trabajar en relación con el proceso de producción. En esta transformación tuvieron un papel preponderante las técnicas electrónicas, la informatización y los modernos medios de comunicación social.

Las nuevas formas de organización del trabajo y los modernos medios de comunicación, responsables de la creación del espacio virtual, exigen a los trabajadores, además de capacidades específicas requeridas por una ocupación, niveles cada vez más altos de educación, capacidad de trabajo en equipo y de comunicación en el ambiente laboral afectado por continuos cambios. Al respecto del trabajo en equipo Vicente nos dice:

“Cuando se tiene la actitud de trabajar en equipo es cuando verdaderamente se tiene la capacidad de crear valor, ya sea para la organización, para la sociedad o para algún proyecto que se tenga como meta común”¹

Estos cambios se orientan hacia la reingeniería de las empresas con el fin de aumentar la competitividad, la producción "just in time", los programas de calidad, la absorción y la adaptación de la innovación tecnológica y la creciente alianza estratégica entre las empresas.

La Administración es la disciplina científica cuyo objeto de estudio es la organización y los procesos que se generan dentro de ella, brinda elementos para analizar los ambientes internos y externos y los intercambios que se realizan entre ellos. Para Koontz y Weihrich, administrar consiste en "el proceso de diseñar y mantener un entorno en el que, trabajando en grupos, los individuos cumplan eficientemente objetivos específicos"²

¹ VICENTE, M.A. Construcción de equipos de trabajo en Principios fundamentales para la administración de organizaciones. Buenos Aires: Editorial PRENTICE-HALL. 2008, p 290.

² KOONTZ H y otros. Administración Un Perspectiva Global, 13a. Edición. México: Ed. McGraw-Hill Interamericana, 2008, p 4

Conocer la cultura de la organización, los estilos de liderar y gestionar, las diferentes estructuras y los procesos que se generan dentro de las organizaciones, comprender y valorar el rol social de las mismas insertas en un contexto y en constante intercambio con él, favorecerá la toma de decisiones, la gestión de calidad y el trabajo interdisciplinario. Esto permitirá diseñar una planificación estratégica de la organización que la dote de capital humano especializado y la coloque en altos niveles de competitividad y sostenibilidad.

Los contenidos desarrollados en esta unidad curricular contribuirán a formar las competencias generales esperadas en el Técnico Superior en Administración y le permitirán al estudiante conocer las distintas corrientes de pensamiento administrativo desde sus inicios hasta la actualidad y aplicar los distintos modelos administrativos al análisis de casos de problemáticas propias de la organización.