

Fundamento del Proyecto Docente**Unidad Curricular: CONTABILIDAD****Carrera: Técnico Superior en Administración de Recursos Humanos****C.P Marcela A. Laferrère**

La Unidad Curricular **Contabilidad**, se encuentra al inicio de la carrera de Técnico Superior en Administración de Recursos Humanos; se cursa durante el primer cuatrimestre del primer año.

El estudio de esta disciplina, se aborda desde dos perspectivas: una teórica y otra práctica. El marco teórico y algunos ejemplos prácticos, se encuentran en la bibliografía elegida¹.

Además, el aprendizaje de la disciplina objeto de esta fundamentación, conduce a un adecuado conocimiento de la teoría, desde donde, se analizan los hechos económicos y se aplica una metodología práctica que le es propia.

La Contabilidad es una herramienta que permite describir, medir e interpretar el resultado de la actividad económica de una organización. A esta interpretación se arriba, después de haber procesado los datos generados en las operaciones y hechos que afectan el patrimonio de dicha organización. Esta es información útil para el análisis de lo sucedido, para demostrar su situación patrimonial, económica y financiera y poder orientar las necesidades de su futuro.

Contabilidad es parte integrante del sistema de información de los entes pero, se la considera como una de las partes más importantes, ya que posee valor estratégico para la toma de decisiones de sus usuarios.

Por lo anteriormente expuesto, se considera que, el saber contable constituye una de las competencias dentro de la integración de conocimientos, habilidades, aptitudes que el estudiante debe poseer al finalizar su carrera, convirtiéndose en un profesional capacitado para:

“...planificar estrategias de obtención de información y aplicar herramientas informáticas para el acceso a la misma y para su procesamiento, presentación

¹ FOWLER NEWTON, Enrique. Contabilidad Básica. La Ley, 2008.

TELESE, M. Conociendo la Contabilidad. Bs. As: Osmar D. Buyatti, 2006.

TELESE, M. Haciendo Contabilidad. Bs. As: Osmar D. Buyatti, 2008.

y exposición de los procesos administrativos y decisorios. Está en condiciones de utilizar herramientas de análisis económico y de gestionar la documentación técnica ante los organismos correspondientes...²

El egresado de esta carrera, desarrollará sus actividades laborales en alguna organización, en el Área de Recursos Humanos y específicamente necesitará haber aprendido Contabilidad cuando:

- Deba comprender como elemento básico que en un Recibo de Sueldo existe un Debe y un Haber implícitos y que el mismo recibo genera un asiento contable.
- Deba realizar los asientos contables del Sector. (no es lo usual, porque en general esta tarea la realiza el sector contable, pero hay empresas donde el Sector de Recursos Humanos se ocupa también de la registración contable).
- Compare los registros internos con los contables, en el caso que se hayan otorgado anticipos de Sueldos, Adelantos para viáticos, etc. para luego poderlos descontar.
- Comprenda una pericia contable, en el caso de un juicio laboral contra la empresa, para buscar la información en los libros,
- Emita informes contables - financieros (aunque los prepare el sector de Finanzas) se pedirán datos a Recursos Humanos sobre egresos de fondos para Sueldos de Administración, de Fábrica, etc. y esa apertura de Cuentas la brinda la Contabilidad.
- Como Sistema de control interno, conozca que no se está pagando de más, que a cada erogación de fondos, le corresponde su registro contable y su respectivo comprobante.

Los ítems anteriormente mencionados son sólo algunos ejemplos aportados por una empresa real.

² Perfil del egresado", www.isel.edu.ar/carreras/ficha_carrera.php?id=13, febrero, 2011.