

Estudio sobre la reinserción laboral después de los 45 años

Fuente: ComunicaRSE

La tendencia a contratar personas jóvenes se ha impuesto por sobre la capacidad y la experiencia de los mayores que hoy pelean por reinsertarse en el mercado laboral.

ZonaJobs, la compañía latinoamericana líder en oferta de empleos y en búsquedas laborales, realizó estudios para dimensionar el tamaño de la problemática.

Según los resultados, las personas mayores de 55 años casi no usan Internet, y mucho menos buscan trabajo por Internet. Este factor presenta una disyuntiva para las personas de esa edad, ya que con el avance de las tecnologías, los portales de empleo capturaron todo el mercado de búsquedas laborales. Menos del 5% de la población mayor a 55 años navega en la web para buscar empleo. Las personas entre 45 y 54 años que sí lo hacen, apenas superan el 5%. En cambio de la población de 25 a 34 años, el 54% utiliza el servicio online para buscar empleo.

Sumado a esto, hay otra realidad aún más alarmante: no hay suficientes ofertas de trabajo para los mayores de 45 años. Con 25 años uno puede postularse al 80% de los avisos de búsquedas laborales, con 35 años al 60%, con 45 años al 20% y con 55 años sólo al 5%. Es decir que el 80% de los avisos excluye a las personas mayores de 45 años que desea conseguir un empleo.

"El límite de edad es el problema. Las empresas tienen implícito un modelo mental que las lleva a establecer rangos de edad menores a los que en realidad necesitan. Consecuentemente se excluye a personas que pueden realizar un trabajo mucho mejor", explica Daniel Serra, Gerente General de ZonaJobs.

No obstante las bajas estadísticas, hay compañías que ya se animan a contratar personas mayores de 45 años. El 43,1% de esas búsquedas corresponde al área de ventas y comercial (puestos de telemarketing). El 7,2% a puestos operativos; el 4,4% al área de salud, y el 4,2% a producción. También las áreas de química, bioquímica, sistemas y tecnología, ingeniería, administración y secretarías se encuentran entre las que ya se animan a contratar empleados de esa franja etaria.

Agosto de 2010